



Transpe de gouine¹ : Quelle place dans le champ syndical

Comme annoncé lors du Bureau national de juillet 2012, la commission LGBTQI² de l'Union Syndicale Solidaires va se reformer dès cette année à l'initiative de la Fédération Sud Education et de Solidaires 13. Nous proposons une première réunion ouverte à l'ensemble des adhérents/tes le 21/11/12 de 10 à 17 heures à la Bourse du travail, 3 rue du Château d'Eau (Salle commission, 4ème étage), près du métro République à Paris.

Pourquoi reconduire la Commission avec comme sigle nouveau: LGBTQI? Quels en sont les causes et les enjeux militants?

D'abord pour expliquer au champ syndical les motifs des modifications du sigle initial LGBT en LGBTQI. Ce supplément nous semble important, pour autant qu'il nomme et tient compte des la multiplicité des sexualités et des identités de genres.

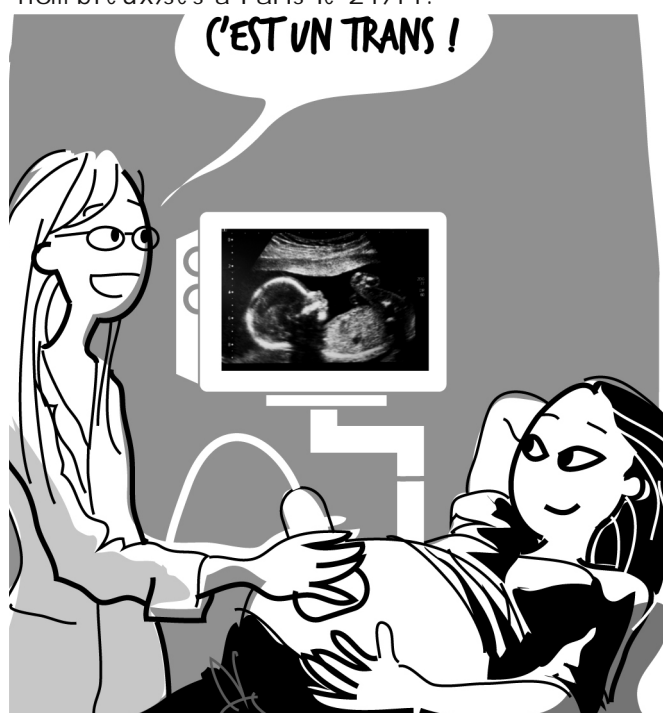
L'abréviation LGBTQI a le mérite de procéder par inversion épistémologique, un déplacement total du sujet de l'énonciation: ceux/celles/celleux qui ont été- et qui le restent encore- objets passifs des disciplines médicales, psychiatriques et sociologiques de viendraient sujets de leurs propres corps et identités.

A propos des minorités ethniques Franz Fanon³ lançait avec conviction: « Le Noir n'est pas un homme ». A ce stade de sa réflexion, il s'autorisait une critique de l'humainisme qui ne cessait de montrer que l'humain est toujours racialisé et que nul homme noir ne pouvait être reconnu comme humain. De fait si la culture hétéro-centrée et hétéro-sexiste se présente comme culture majoritaire comment les minorités sexuelles et de genres pourront se penser, à travers le prisme de cette hégémonie culturelle?

Il est de notre devoir de soutenir et de

protéger les travailleurs/uses contre des pratiques discriminatoires visant à les ostraciser de la sphère du travail. Créer une commission sans tenir compte de toutes les minorités LGBTQI serait, à notre sens, une erreur fondamentale, pour autant que cela s'inscrirait dans une non reconnaissance des transgenres comme humains.

Quelques adhérents/tes de Sud Education 13 comptent déjà s'investir dans cette Commission et espèrent vous retrouver nombreux/tes à Paris le 21/11.



1. Terme utilisé par les représentants de la LGBT pour s'autodésigner.

2. Sigle désignant: lesbienne, gay, bisexuelle, trans', queer, intersexe.

3. Franz Fanon: psychiatre et essayiste français, martiniquais, algérien.

Victoire pour les Auxiliaires de Vie Scolaire



Depuis quelques années, dans les écoles primaires, de nombreuses personnes ont été embauchées, en contrats aidés, au service des élèves handicapés ou de la direction. Or, ces emplois répondent à des besoins réels des écoles. Ils doivent donc conduire à la création de postes pérennes et à une formation adéquate. Afin de faire entendre leur demande de titularisation et de formation, un collectif regroupant aujourd'hui plus d'une centaine de personnes ayant été ou étant en contrats aidés dans le premier degré s'est créé en 2010 et a décidé de déposer un recours auprès du Conseil des Prud'hommes de Marseille. Ce dernier vient de condamner les lycées Jean Perrin et Saint Exupéry à payer diverses sommes pour les 12 plaignantes, qui pourraient recevoir chacune jusqu'à 10 000 euros, pour violation de l'obligation de formation, indemnité de requalification du contrat à durée déterminée en contrat à durée indéterminée, indemnité de préavis, indemnité de congés payés sur préavis, indemnité légale de licenciement, dommages et intérêts, frais de justice. Prochain rendez-vous le 15/10/12 à 8h45 devant la cour d'appel d'Aix en Provence.